



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA  
POLICLINICO-VITTORIO EMANUELE

# **Reinserimento lavorativo della donna operata al seno: ruolo del Medico Competente.**



**Dr. Venerando Rapisarda**  
**Specialista in Medicina del Lavoro**



**ANDOS Onlus**  
Associazione Nazionale  
Donne Operate al Seno

XXX CONGRESSO NAZIONALE A.N.D.O.S.

# Occupazione femminile

**Nel corso degli ultimi decenni:**

- le donne entrano nel mondo del lavoro in età più avanzata;
- hanno aspirazioni e istruzione più elevate che in passato.

Numero di donne occupate: **9 milioni 341 mila**

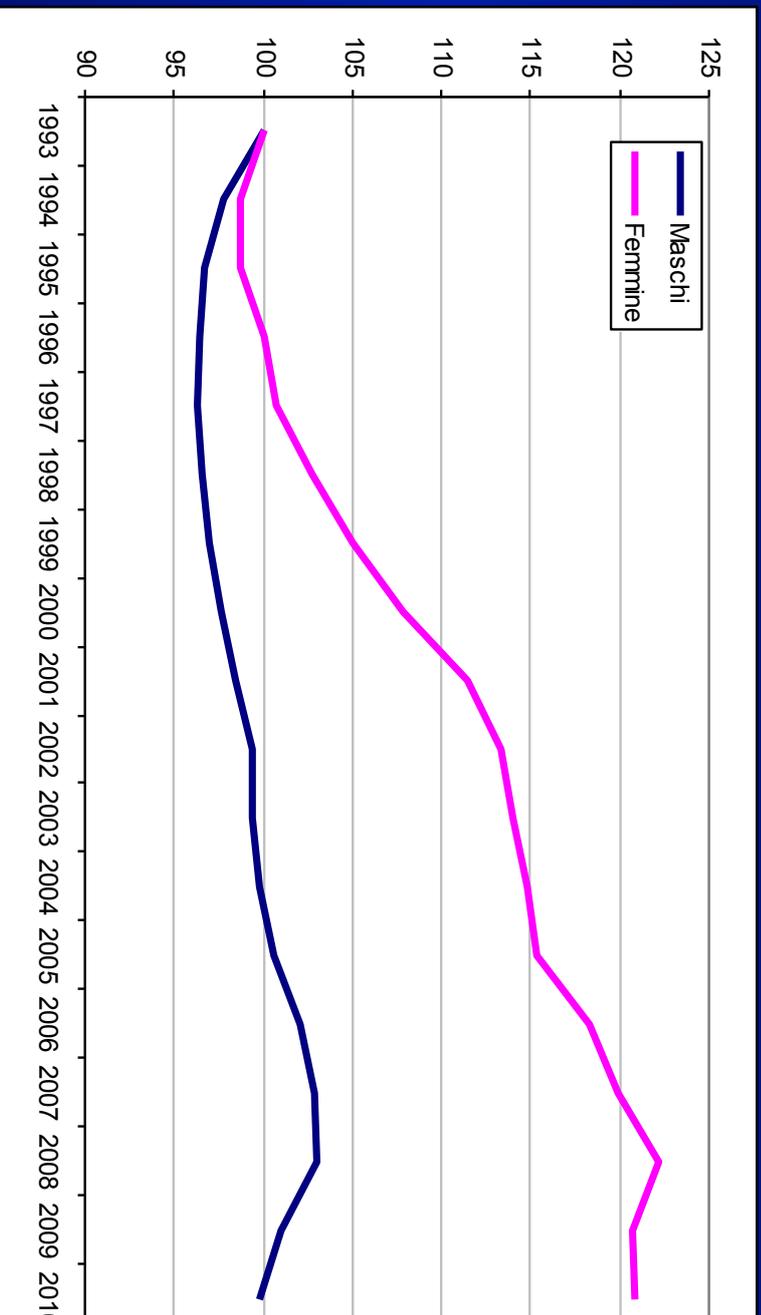
Il lavoro delle donne in Italia, ISTAT 2012



**ANDOS Onlus**  
Associazione Nazionale  
Donne Operate al Seno

**XXX CONGRESSO NAZIONALE A.N.D.O.S.**

**N. occupati**



**Il lavoro delle donne in Italia, ISTAT 2012**



**ANDOS Onlus**  
Associazione Nazionale  
Donne Operate al Seno

**XXX CONGRESSO NAZIONALE A.N.D.O.S.**

Le donne svolgono di più **tutti i lavori**: part-time, tempo determinato e orari atipici.

La maggior parte dei posti di lavoro aggiuntivi dal 1993 sono femminili, **ma la gran parte** dell'incremento avviene al **Centro-nord** (1 milione 471 mila) rispetto al Sud (222 mila).

Il lavoro delle donne in Italia, ISTAT 2012



**ANDOS Onlus**  
Associazione Nazionale  
Donne Operate al Seno

**XXX CONGRESSO NAZIONALE A.N.D.O.S.**

**Migliora la posizione lavorativa** (meno operarie, più impiegate; consistente presenza nelle professioni tecniche e intellettuali).

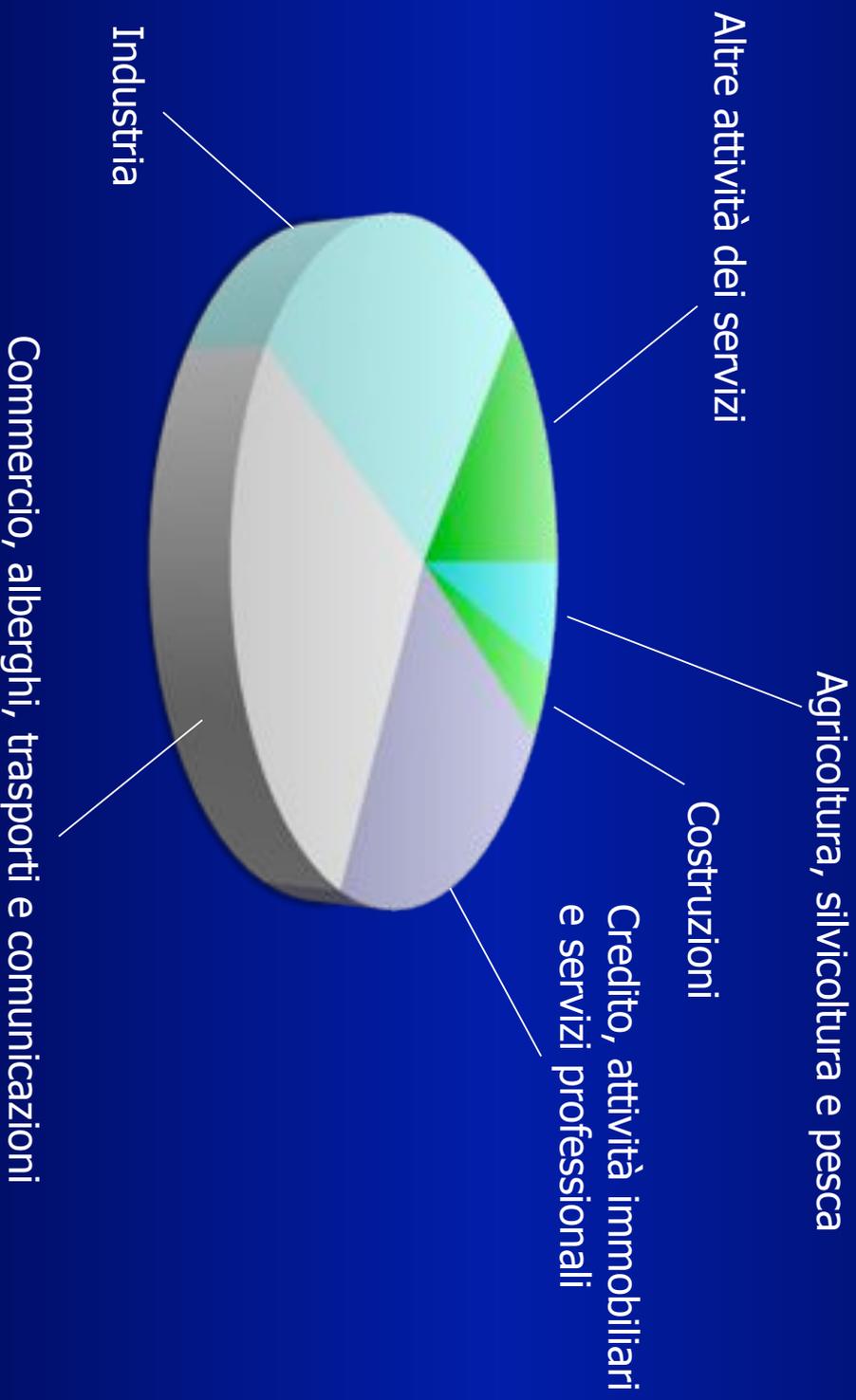
è cresciuto il **part-time** soprattutto nel commercio e ristorazione e nei servizi alle famiglie.



**ANDOS Onlus**  
Associazione Nazionale  
Donne Operate al Seno

**XXX CONGRESSO NAZIONALE A.N.D.O.S.**

# Occupazione femminile





**D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81**

## **TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di **tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.**

*(G. U. n. 101 del 30 aprile 2008 - Suppl. Ordinario n. 108)*

**LEGGE 3 Agosto 2007, n. 123**

*Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia. (GU n. 185 del 10-8-2007 )*



## **D.Lgs. 81/08 e s.m.i. Articolo 28**

### Il Datore di Lavoro

La valutazione dei rischi, deve riguardare la scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro, e deve riguardare **tutti i rischi per la sicurezza e la salute** dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo **stress lavoro-correlato**, secondo i contenuti dell' accordo europeo dell'8 ottobre 2004



## **D.Lgs. 81/08 e s.m.i. Articolo 28**

e quelli riguardanti le lavoratrici in **stato di gravidanza**, secondo quanto previsto dal *D.Lgs. 151/01*, nonché quelli connessi alle **differenze di genere**, all'**età**, alla **provenienza da altri Paesi** e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro.



## D.Lgs. 81/08

### Articolo 18

#### *Il datore di lavoro*

**comma 1, lettera a)**

**nomina** il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente decreto legislativo.

**comma 1, lettera bb)**

**vigila** affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specificata senza il prescritto giudizio di idoneità.



## D.Lgs. 81/08 e s.m.i. Articolo 2

### *Sorveglianza sanitaria*

Insieme degli atti medici, finalizzati alla **tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori**, in relazione: all' ambiente di lavoro; ai fattori di rischio professionali; alle modalità di svolgimento dell' attività lavorativa.



## IL CODICE INTERNAZIONALE DI ETICA PER I MEDICI COMPETENTI

**Obiettivo della Medicina del Lavoro** è quello di proteggere e promuovere la salute dei lavoratori, sostenere ed incrementare le loro capacità lavorative, contribuendo ad istituire e a mantenere un ambiente di lavoro salubre e sicuro per tutti, promuovendo altresì **l'adattamento del lavoro alle capacità dei lavoratori, tenendo in dovuto conto il loro stato di salute.**



## IL CODICE INTERNAZIONALE DI ETICA PER I MEDICI COMPETENTI

Sulla base del principio di equità, i Medico del Lavoro dovranno aiutare i lavoratori ad **ottenere** e a **mantenere** il loro posto di lavoro, nonostante eventuali **problemi di salute o handicap**. Si deve tener presente che vi sono particolari esigenze per la tutela della salute sul luogo di lavoro dovute al sesso, all'età, alle condizioni fisiologiche, a fattori sociali, a barriere nella comunicazione, ecc.



## IL CODICE INTERNAZIONALE DI ETICA PER I MEDICI COMPETENTI

Tali esigenze devono essere soddisfatte **su base individuale** al fine di **tutelare la salute sul luogo di lavoro**, escludendo al tempo stesso qualsiasi atto di discriminazione verso il lavoratore.



## IL CODICE INTERNAZIONALE DI ETICA PER I MEDICI COMPETENTI

Scopo primario è la promozione e il mantenimento del più elevato grado di **benessere fisico, mentale e sociale dei lavoratori** in tutte le attività, attraverso:

- la prevenzione delle alterazioni della salute provocate dalle condizioni di lavoro;
- la tutela dei lavoratori sul luogo di lavoro da pericoli per la salute;
- la collocazione ed il mantenimento dei lavoratori in un ambiente di lavoro idoneo alle loro capacità fisiologiche e psicologiche ed in definitiva **l'adattamento del lavoro all'uomo e dell'uomo alla sua mansione**.



## IL CODICE INTERNAZIONALE DI ETICA PER I MEDICI COMPETENTI

- Tre** sono gli **obiettivi** principali della Medicina del Lavoro:
- il mantenimento e la promozione della salute e della capacità lavorativa;
  - il miglioramento dell'ambiente di lavoro e del lavoro stesso per renderli compatibili ad esigenze di sicurezza e di salute;
  - lo sviluppo di una organizzazione e di una cultura del lavoro, creando un clima sociale positivo e non conflittuale e tale da poter migliorare la produttività delle imprese.



## D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

### Ai sensi Articolo 41

La sorveglianza sanitaria comprende:

#### *a) visita medica preventiva*

intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;



## D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

### Ai sensi Articolo 41

La sorveglianza sanitaria comprende:

#### *b) visita medica periodica*

per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica.



## D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

### Ai sensi Articolo 41

La sorveglianza sanitaria comprende:

La periodicità di tali accertamenti, qualora non prevista dalla relativa normativa, viene stabilita, di norma, in **una volta l'anno**. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio.



## D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

### Ai sensi Articolo 41

La sorveglianza sanitaria comprende:

#### *c) visita medica su richiesta del lavoratore*

qualora il lavoratore ne faccia richiesta e la stessa sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi lavorativi o alle sue condizioni di salute, suscettibili di **peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta**, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;



## D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

### Ai sensi Articolo 41

La sorveglianza sanitaria comprende:

*d) visita medica per cambio mansione*  
onde verificare l' idoneità alla mansione  
specificca;



## D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

### Ai sensi Articolo 41

La sorveglianza sanitaria comprende:

e) visita medica alla **cessazione del rapporto di lavoro** nei casi previsti dalla normativa vigente.



# D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

## Ai sensi Articolo 41

La sorveglianza sanitaria comprende:

*e-ter*) visita medica precedente alla ripresa del lavoro a seguito di assenza per motivi di salute di durata > ai 60 giorni continuativi, al fine di verificare l' idoneità alla mansione.



## D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

### Ai sensi Articolo 41

La sorveglianza sanitaria:

3. **Le visite mediche non possono essere effettuate:**
  - a) per accertare stati di gravidanza;
  - b) negli altri casi vietati dalla normativa vigente.



## D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

### Ai sensi Articolo 41

Il Medico Competente:

**Esprime uno dei seguenti giudizi:**

- a) idoneità;*
- b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;*
- c) inidoneità temporanea;*
- d) inidoneità permanente.*



## D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

### Ai sensi Articolo 41

La sorveglianza sanitaria:

Dei giudizi di idoneità il medico competente informa per iscritto il:

- datore di lavoro
- lavoratore



## D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

### Ai sensi Articolo 41

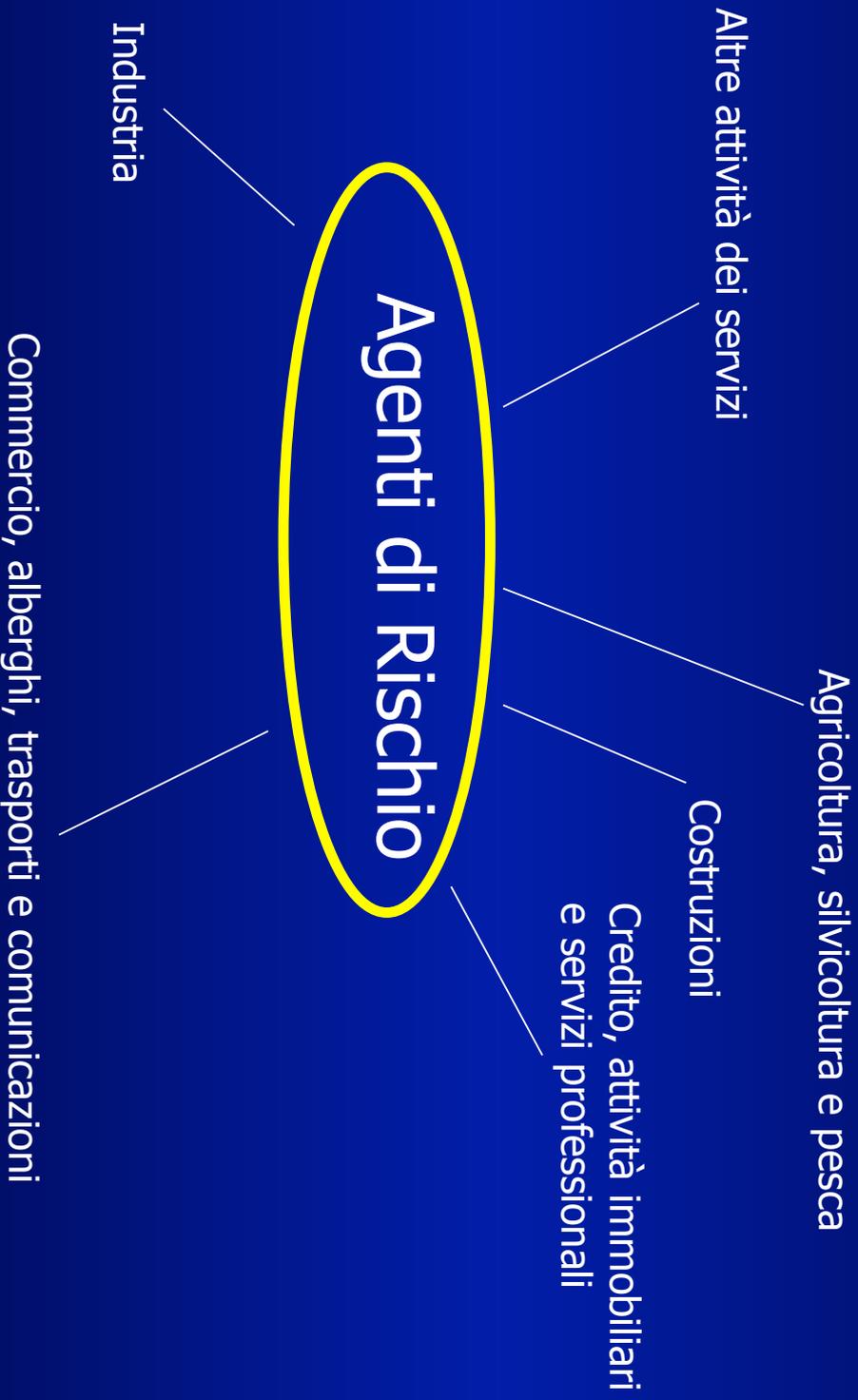
Avverso il giudizio del medico competente **ivi compresi quelli formulati in fase preassuntiva** è ammesso **ricorso**, entro 30 giorni dalla data di comunicazione del giudizio medesimo, all'organo di vigilanza territorialmente competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, la modifica o la revoca del giudizio stesso.



**ANDOS Onlus**  
Associazione Nazionale  
Donne Operate al Seno

**XXX CONGRESSO NAZIONALE A.N.D.O.S.**

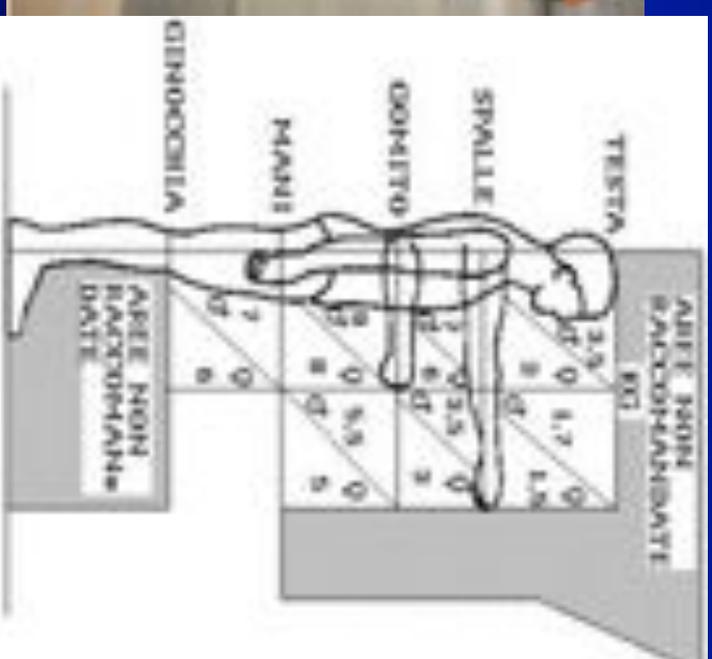
# Occupazione femminile





# Principali rischi

## MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI





# Principali rischi

## SOVRACCARICO BIOMECCANICO DEGLI ARTI SUPERIORI

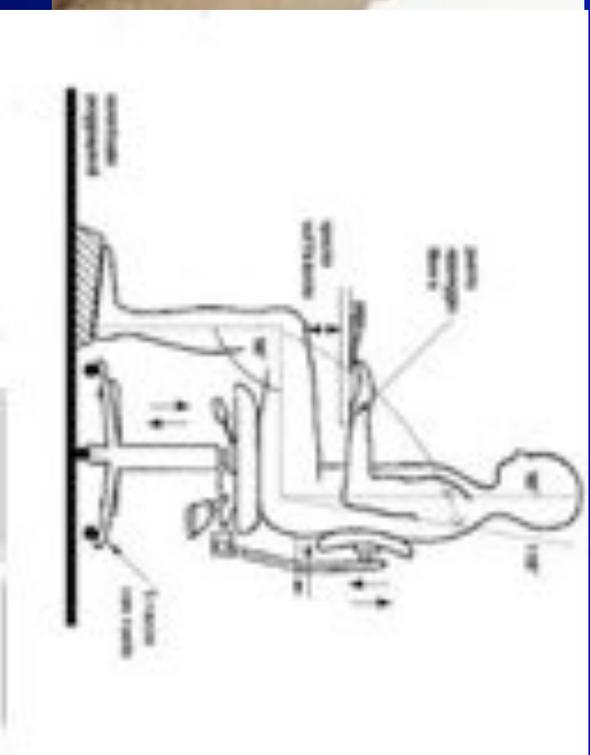




# Principali rischi

## TITOLO VII

### ATTREZZATURE MUNITTE DI VIDEOTERMINALI





# Principali rischi

## PROTEZIONE DEI LAVORATORI DAI RISCHI DI ESPOSIZIONE A VIBRAZIONI



al sistema mano braccio



al corpo intero



# Principali rischi

PROTEZIONE DEI LAVORATORI DAI RISCHI DI  
ESPOSIZIONE A CAMPI ELETTROMAGNETICI





L'Agenzia Internazionale per la Ricerca sul Cancro- **IARC** classifica i campi elettromagnetici statici e a frequenza estremamente bassa (ELF) come possibili agenti cancerogeni per l'uomo.

L'evidenza di un'associazione tra esposizione a campi magnetici ELF e rischio di cancro al seno **è debole** e non conforta l'ipotesi di una relazione di causa ed effetto.



# Principali rischi

SOSTANZE PERICOLOSE

PROTEZIONE DA AGENTI CHIMICI

PROTEZIONE DA AGENTI CANCEROGENI E MUTAGENI





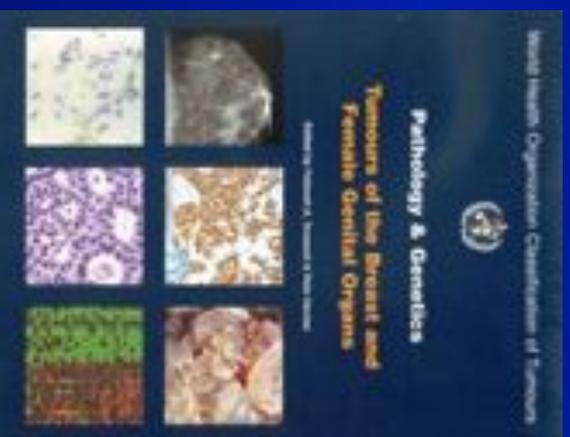
# Principali rischi

## LAVORO A TURNI: NOTTURNO



## Breast and female genital organs

Breast		
	Alcoholic beverages Diethylstilbestrol Estrogen-progestogen contraceptives Estrogen-progestogen menopausal therapy X-radiation, gamma-radiation	Estrogen menopausal therapy Ethylene oxide Shiftwork that involves circadian disruption Tobacco smoking



Il lavoro a turni che determina alterazioni del ritmo circadiano, così come il consumo di alcol e di tabacco, sono fattori di rischio (limitata evidenza di cancerogenicità per l'uomo-IARC).



# Principali rischi

## ESPOSIZIONE A RADIAZIONI



R. Non Ionizzanti

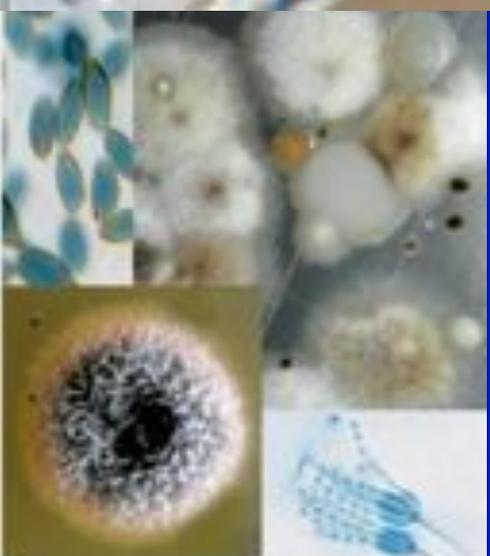


R. Ionizzanti



# Principali rischi

## TITOLO X – ESPOSIZIONE AD AGENTI BIOLOGICI





## Ruolo del Medico Competente

### Reinserimento lavorativo della donna operata al seno

- Valutazione dei rischi propri della mansione;
- Analisi dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro;
- Analisi delle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;
- Analisi delle residue capacità psico-fisiche della donna;
- Analisi suscettibilità individuale in funzione dell'agente di rischio cui il lavoratore può essere esposto;
- Conoscere il percorso terapeutico;



## Ruolo del Medico Competente

### Reinserimento lavorativo della donna operata al seno

- Alla conclusione del processo valutativo: emissione giudizio di idoneità alla mansione specifica:
  - a) idoneità;*
  - b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;*
  - c) inidoneità temporanea;*
  - d) inidoneità permanente.*
- Sorveglianza sanitaria con periodicità ravvicinata (<12 mesi) al fine di valutare eventuali modificazioni della compliance lavorativa soprattutto in relazione allo specifico follow-up.



## Articolo 42 –

### **Provvedimenti in caso di inidoneità alla mansione specifica**

Il Datore di Lavoro, in relazione ai giudizi di idoneità, attu  
le misure indicate dal medico competente e qualora le stesse  
prevedano un' inidoneità alla mansione specifica adibisce il  
lavoratore, ove possibile, a mansioni equivalenti, o in  
difetto, a mansione inferiori garantendo il trattamento  
corrispondente alla mansione di provenienza.



## Ruolo del Medico Competente

### **Reinserimento lavorativo della donna operata al seno**

Il Medico Competente appare svolgere un ruolo particolarmente delicato in quanto deve tener conto delle problematiche lavorative e “*ritagliare*” una mansione compatibile con lo stato di salute della donna.

Potrebbe inoltre giocare un ruolo decisivo nel promuovere la ripresa dell’attività lavorativa, pur con le dovute limitazioni e adeguate protezioni, attraverso uno specifico counseling da effettuarsi in occasione della sorveglianza sanitaria.



**Grazie**